

# **DINAMIKA KESETARAAN GENDER DALAM KONTESTASI ORGANISASI KEMAHASISWAAN**

**(Studi Kasus: Lima Anggota Perempuan di Badan Eksekutif Mahasiswa  
Universitas Negeri Jakarta dari Periode Tahun 2015 hingga Periode  
Tahun 2017)**



**Laila Hafifah**

**4825134696**

**Skripsi ini Ditulis untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam  
Memperoleh Gelar Sarjana Sosial (S.Sos)**

**PROGRAM STUDI SOSIOLOGI  
FAKULTAS ILMU SOSIAL  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2021**

## ABSTRAK

**Laila Hafifah**, Dinamika Kesetaraan Gender dalam Kontestasi Organisasi Kemahasiswaan (Studi Kasus: Lima Anggota Perempuan di Badan Eksekutif Mahasiswa Universitas Negeri Jakarta dari Periode Tahun 2015 hingga Periode Tahun 2017). Skripsi. Program Studi Sosiologi. Fakultas Ilmu Sosial. Universitas Negeri Jakarta. 2021.

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan faktor pendukung dan faktor penghambat partisipasi perempuan dalam memperoleh posisi strategis di struktur kepengurusan BEM UNJ periode tahun 2015 hingga periode tahun 2017. Penelitian ini juga akan menjelaskan bagaimana dinamika kesetaraan gender memainkan perannya dalam kontestasi Organisasi Kemahasiswaan BEM UNJ periode tahun 2015 hingga periode tahun 2017 jika dilihat dalam konsep gender.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian studi kasus. Subjek penelitian dalam penelitian ini adalah lima anggota perempuan BEM UNJ periode tahun 2015 hingga periode tahun 2017. Penelitian ini juga melibatkan 6 orang informan pendukung yang terdiri dari anggota laki-laki BEM UNJ periode tahun 2015 hingga periode tahun 2017 serta dua orang informan triangulasi yang terdiri dari mahasiswa biasa bukan anggota BEM UNJ. Lokasi penelitian ini bertempat di sekretariat BEM UNJ Jakarta. Waktu penelitian dilakukan awal Maret sampai Desember 2021. Teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan observasi, wawancara dan dokumentasi data.

Berdasarkan temuan lapangan, terdapat faktor pendukung yaitu aturan yang memperbolehkan perempuan untuk menjadi calon Ketua atau kepala departemen BEM UNJ. Terdapat pula faktor penghambat seperti perasaan inferior anggota perempuan BEM UNJ dan otoritas anggota laki-laki dalam mendominasi posisi strategis di kepengurusan BEM UNJ. Peneliti menggunakan konsep gender dengan pendekatan patriarki sebagai kacamata anggota perempuan terhadap budaya patriarki yang ada di BEM UNJ. Berdasarkan keadaan di mana jumlah anggota perempuan yang tinggi tetapi, tidak sebanding dengan perolehan posisi strategis di dalam kepengurusan BEM UNJ telah membuka sedikit kesadaran anggota perempuan untuk bisa meningkatkan kualitas diri agar dapat bersaing dengan anggota laki-laki. Masih diperlukan banyak usaha dari kaum perempuan untuk keluar dari ketidakadilan gender yang dialami.

**Kata Kunci:** Gender, Patriarki, Otoritas, Ketidakadilan Gender

## ABSTRACT

**Laila Hafifah**, *Dynamics Of Gender Equality in Student Organization Contestation (Case Study : Five Female Members of Student Executive Council State University of Jakarta from Period of 2015 until Period of 2017). Ungraduate Thesis. Sociology Study Program. Faculty of Social Science. State University of Jakarta. 2021.*

*This research aims to describe supporting and obstacling factors regarding female participations in obtaining strategic position in management structure of BEM UNJ (Student Executive Council) in period of 2015 until 2017. This research will also explain how dynamics of gender equality play its role in BEM UNJ in that period seeing from gender concept.*

*This research is using qualitative research with case study research. The subjects of this study are five female members of BEM UNJ from period 2015 until 2017. This research also involves six supporting informants from male member of BEM UNJ with the same period and two other triangulation informants of non member BEM UNJ (the student of State University of Jakarta). The location of the research is at Secretariat of BEM UNJ Jakarta. The time of the research took place from the beginning of March until December 2021. Data from this research carried out by these methods : observation, interviews, and data documentations.*

*According to the result of this study, the supporting factor is the regulation that allows female to become candidates of chairman or head of department BEM UNJ. The obstacling factor are the inferior feelings of female members and authority of male members in dominating strategic positions in the management of BEM UNJ. This research use gender concept with patriarchy as to represent the female members in patriarchy culture. Based on situation, the number of female members in organization are higher than male members but they are not in strategic positions. It opened an awareness from the female members itself to improve their quality to compete with the male members. It still takes a lot of effort from the female members to get out from the gender inequality.*

**Key Words:** *Gender, Patriarchy, Authority, Gender Inequality.*





KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Laila Hafifah  
NIM : 4825134696  
Fakultas/Prodi : Ilmu Sosial/Sosiologi Pembangunan  
Alamat email : lailaafifahanwar@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

**Dinamika Kesetaraan Gender Dalam Kontestasi Organisasi Kemahasiswaan  
(Studi Kasus: Lima Anggota Perempuan Di Badan Eksekutif Mahasiswa  
Universitas Negeri Jakarta Dari Periode Tahun 2015 Hingga Periode Tahun 2017)**

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 24 Februari 2021

Penulis

( Laila Hafifah )

### LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Laila Hafifah

NIM : 4825134696

Program Studi : Sosiologi Pembangunan

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “Dinamika Kesetaraan Gender Dalam Kontestasi Organisasi Kemahasiswaan (Studi Kasus: Lima Anggota Perempuan di Badan Eksekutif Mahasiswa Universitas Negeri Jakarta dari Periode Tahun 2015 hingga Periode Tahun 2017)” ini sepenuhnya karya sendiri. Tidak ada di dalamnya yang merupakan plagiat dari karya orang lain dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.


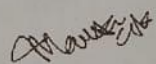
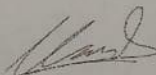

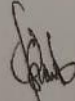
Jakarta, 23 Februari 2021

  
6000  
ENAM RIBU RUPIAH  
Laila Hafifah

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab/ Dekan  
Fakultas Ilmu Sosial  
Universitas Negeri Jakarta

  
Dr. Umasih, M.Hum  
NIP. 19610121-199003 2 001

No	Nama	TTD	Tanggal
1	<u>Syaifudin, M. Kesos</u> NIP. 19880810 201404 1 001 Ketua Sidang		22/02/2021
2	<u>Marista Christina Shally</u> <u>Kabelen, S.Fil., M.Hum</u> NIP. 19890523 201903 2 018 Sekretaris		22/02/2021
3	<u>Umar Baihaqki, M.Si</u> NIP. 19830412 200812 1 002 Anggota/ Penguji ahli		19/2/2021
4	<u>Abdul Rahman Hamid, SH., MH</u> NIP. 19740504 200501 1 002 Anggota/ Pembimbing I		20/02/2021
5	<u>Achmad Siswanto, M.Si</u> NIDK – 8846100016 Anggota/ Pembimbing II		22/02/2021

Tanggal Lulus: 17 Februari 2021

## MOTTO

"...dan jangan kamu berputus asa dari rahmat Allah.  
Sesungguhnya tiada berputus asa dari rahmat Allah melainkan  
kaum kafir."

-Q.S Yusuf : 87

-----000-----

"Ketika engkau sudah berada di jalan yang benar menuju Allah,  
maka berlarilah. Jika sulit bagimu, maka berlari kecilah. Jika  
kamu lelah, berjalanlah. Jika itupun tidak mampu, merangkaklah.  
Namun, jangan pernah berbalik arah atau berhenti."

-Imam Syafi'i

-----000-----

" Hatiku tenang karena mengetahui bahwa apa yang  
melewatkanku tidak akan pernah menjadi takdirku, dan apa yang  
ditakdirkan untukku tidak akan pernah melewatkanku."

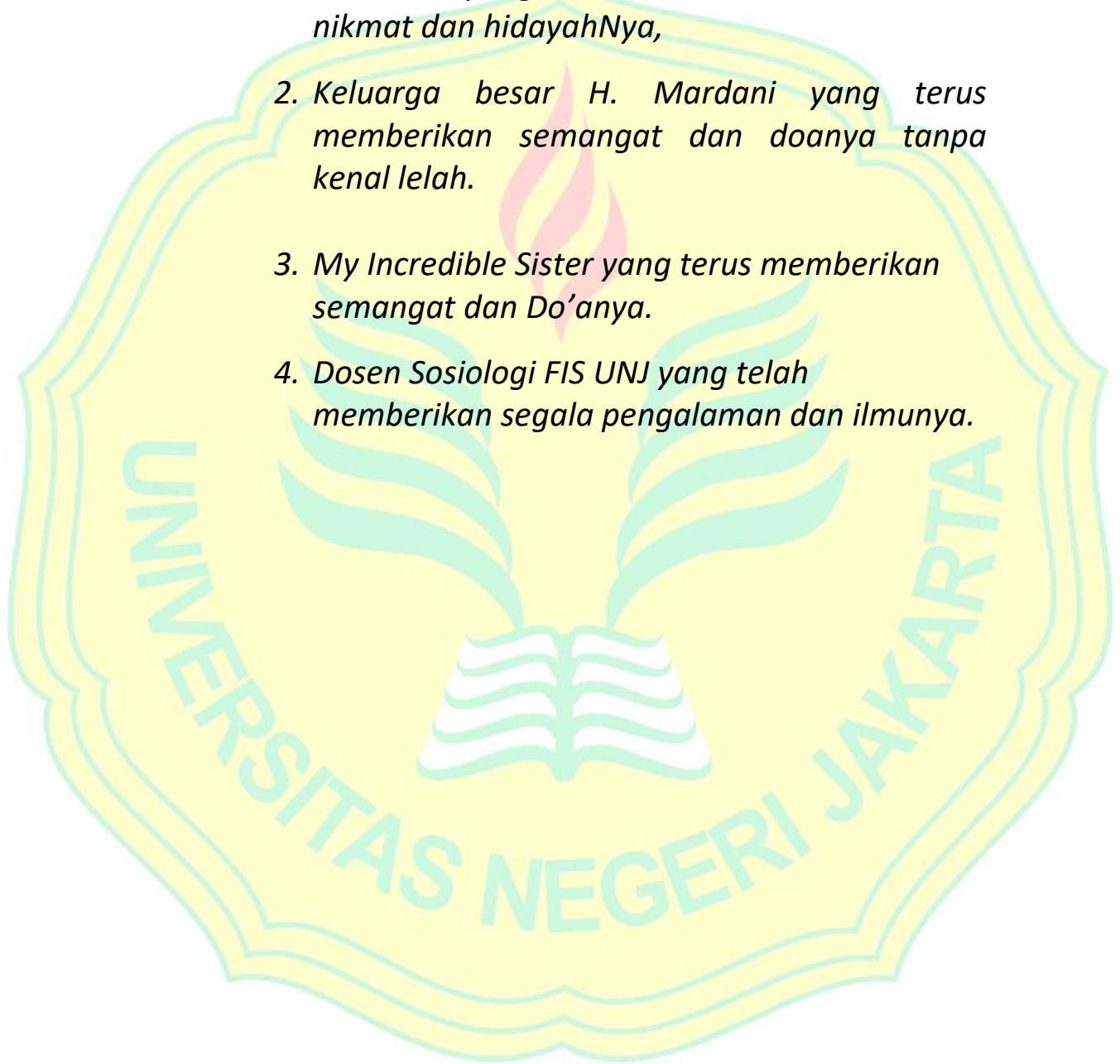
-Umar bin Khattab

-----000-----



*Skripsi ini saya persembahkan kepada;*

- 1. Allah SWT yang selalu memberikan rahmat, nikmat dan hidayahNya,*
- 2. Keluarga besar H. Mardani yang terus memberikan semangat dan doanya tanpa kenal lelah.*
- 3. My Incredible Sister yang terus memberikan semangat dan Do'anya.*
- 4. Dosen Sosiologi FIS UNJ yang telah memberikan segala pengalaman dan ilmunya.*





## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat dan hidayah-Nya. Shalawat serta salam tak lupa peneliti panjatkan kepada Nabi besar Muhammad SAW, yang telah membimbing kita dalam mengarungi kehidupan hingga akhir hayat nanti. Dengan segala karunia dan nikmat, terutama nikmat sehat yang diberikan Allah, peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Dinamika Kesetaraan Gender Dalam Kontestasi Organisasi Kemahasiswaan. (Studi Kasus : Lima Anggota Perempuan di Badan Eksekutif Mahasiswa Universitas Negeri Jakarta dari Periode Tahun 2015 hingga Periode Tahun 2017)”**. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Sosial (S.Sos) pada Program Studi Sosiologi Pembangunan, Fakultas Ilmu Sosial, Universitas Negeri Jakarta.

Penyusunan skripsi ini tak lepas dari bantuan, dukungan, bimbingan, dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Pertama, peneliti ingin mengucapkan syukur karena Allah SWT telah memberikan kesehatan serta kelancaran kepada peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian skripsi ini. Selain itu, peneliti juga ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua peneliti, Bapak H. Mardani Anwar dan Ibu Hj. Mulyati, yang kenal lelah untuk mendoakan, memberikan semangat, serta memberikan dukungan dalam segala hal, baik moril maupun materil. Dalam kesempatan ini, peneliti juga ingin mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Umasih, M.Hum. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Jakarta,
2. Bapak Abdul Rahman Hamid, SH., MH. selaku Koordinator Program Studi Sosiologi Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Jakarta yang telah membantu dan menyetujui pengajuan skripsi ini,
3. Bapak Abdul Rahman Hamid, SH., MH. selaku Dosen Pembimbing I. Terima kasih atas semangat dan motivasinya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini,

4. Bapak Achmad Siswanto, M.Si. selaku Dosen Pembimbing II. Terima kasih atas arahan dan motivasi yang diberikan kepada peneliti selama pengerjaan skripsi ini,
5. Bapak Umar Baihaqi, M.Si selaku Penguji Ahli. Terima kasih atas saran dan motivasi yang diberikan kepada peneliti,
6. Bapak Syaifudin, M.Kesos selaku Ketua Sidang Skripsi. Terima kasih atas saran yang diberikan dalam memaksimalkan penelitian skripsi,
7. Ibu Marista Christina Shally Kabelen, S.Fil., M.Hum selaku Sekretaris Sidang. Terima kasih atas masukannya dalam upaya perbaikan penelitian skripsi,
8. Kakak-kakakku keluarga besar H. Mardani atas seluruh semangat dan doanya.
9. Para Dosen Prodi Sosiologi dan Pendidikan Sosiologi atas ilmu dan pengalaman yang diberikan selama peneliti menempuh pendidikan di Prodi Sosiologi FIS UNJ,
10. Pengurus BEM UNJ periode tahun 2015 hingga periode tahun 2017 yang menjadi informan dalam penelitian ini atas waktu dan tenaganya membantu peneliti memberikan banyak informasi.
11. Mereka semua kakak-kakak, teman-teman, dan adik-adik di lingkungan kebaikan yang terus mendoakan demi kemudahan peneliti.
12. My Incredible Sisters yaitu Qori Damaranti, Eva Nur'afifah, Laksitaning Ratri, Keke Oktaviani, Tiara Patricia dan Dini Rahmawati atas seluruh semangat, doa, dan yang telah mewarnai perjalanan peneliti selama menempuh pendidikan di Sosiologi UNJ.
13. Qori Damaranti dan Eva Nur'afifah atas seluruh pengorbanan yang diberikan dengan ikhlas baik waktu, tenaga, dan pikirannya serta

semangat juga doanya yang tidak pernah kenal lelah membantu peneliti hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

14. Tiara Patricia atas waktunya membantuku di saat-saat terakhir.

15. Dini Rahmawati, Euis Damayanti, dan Rosita yang menjadi penyemangat akhir untuk menyelesaikan skripsi bersama-sama.

16. Teman-teman Sosiologi Pembangunan B 2013 atas dukungan dan bantuannya demi terselesainya skripsi ini.

Peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya, baik yang disebutkan maupun yang tidak disebutkan satu-persatu karena keterbatasan. Peneliti menyadari bahwa dalam karya ini masih terdapat banyak kekurangan, untuk itu peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran demi kesempurnaan karya ini. Semoga karya ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan dapat menginspirasi penelitian-penelitian lainnya.

Jakarta, 15 Februari 2012

Peneliti



## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS .....</b>	<b>v</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR SKEMA .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR GRAFIK.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR BAGAN.....</b>	<b>vii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	7
1.3. Batasan masalah .....	8
1.4. Tujuan Penelitian.....	9
1.5. Manfaat Penelitian.....	10
1.6. Tinjauan Penelitian Sejenis .....	10
1.7. Kerangka Konseptual .....	25
1.7.1 Nature dan Nurture.....	25
1.7.2 Budaya Patriarki.....	31
1.7.3 Hubungan Antar Konsep.....	42
1.8. Metodologi Penelitian .....	44
1.8.1. Pendekatan Penelitian .....	44
1.8.2. Lokasi dan Waktu Penelitian .....	45
1.8.3. Subjek Penelitian.....	46
1.9. Peran Peneliti.....	47
1.10. Teknik Pengumpulan Data .....	48

1.10.1. Observasi.....	48
1.10.2. Wawancara atau <i>Interview</i> .....	48
1.10.3. Dokumentasi dan Studi Kepustakaan.....	49
1.11. Keterbatasan Penelitian .....	49
1.12. Triangulasi Data .....	50
1.13. Sistematika Penelitian .....	50
<b>BAB II GAMBARAN UMUM BADAN EKSEKUTIF MAHASISWA UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA .....</b>	<b>52</b>
2.1. Pengantar .....	52
2.2. Konteks Historis BEM UNJ .....	53
2.3. Profil BEM UNJ .....	57
2.4. Visi dan Misi BEM UNJ .....	58
2.5. Jenis-Jenis Program BEM UNJ .....	60
2.6. Struktur Kepengurusan BEM UNJ .....	62
2.7. Profil Informan Lima Anggota Perempuan BEM UNJ Periode Tahun 2015 hingga Periode Tahun 2017.....	65
2.8. Proses Perekrutan Keanggotaan BEM UNJ .....	68
2.9. Penutup .....	76
<b>BAB III PEREMPUAN DALAM BADAN EKSEKUTIF MAHASISWA UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA .....</b>	<b>78</b>
3.1 Pengantar .....	78
3.2 Latar Belakang Keanggotaan BEM UNJ.....	79
3.2.1 Anggota Laki-laki .....	79
3.2.2 Anggota Perempuan.....	82
3.3 Anggota Perempuan dalam Kepengurusan BEM UNJ .....	84
3.3.1 Fungsi <i>Balancing</i> .....	84
3.3.2 Fungsi <i>Controlling</i> .....	85
3.4 Faktor Pendukung dan Faktor Penghambat bagi Anggota Perempuan dalam menduduki posisi strategis di Kepengurusan BEM UNJ .....	87
3.4.1 Faktor Pendukung .....	87
3.4.2 Faktor Penghambat .....	89
3.5 Superordinasi Anggota Laki-laki dalam Posisi Strategis BEM UNJ .....	92

3.6	Ketidakadilan Gender dalam Diskriminasi Tidak Langsung Terhadap Anggota Perempuan BEM UNJ .....	95
3.7	Penutup .....	97
<b>BAB IV KESADARAN KESETARAAN GENDER ANGGOTA</b>		
<b>PEREMPUAN BEM UNJ .....</b>		<b>98</b>
4.1	Pengantar .....	98
4.2	Nature dan Nurture dalam Psikologis yang Terbentuk pada Anggota Perempuan dan Anggota Laki-laki di Kepengurusan BEM UNJ .....	99
4.3	Budaya Patriarki di dalam Struktur BEM UNJ .....	108
4.4	Realitas Kesetaraan Gender Anggota Perempuan BEM UNJ .....	115
<b>BAB V Penutup .....</b>		<b>121</b>
5.1	Kesimpulan .....	121
5.2	Rekomendasi .....	122
<b>Daftar Pustaka .....</b>		<b>123</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>		<b>125</b>
<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>		<b>158</b>



## DAFTAR TABEL

Nomor Tabel

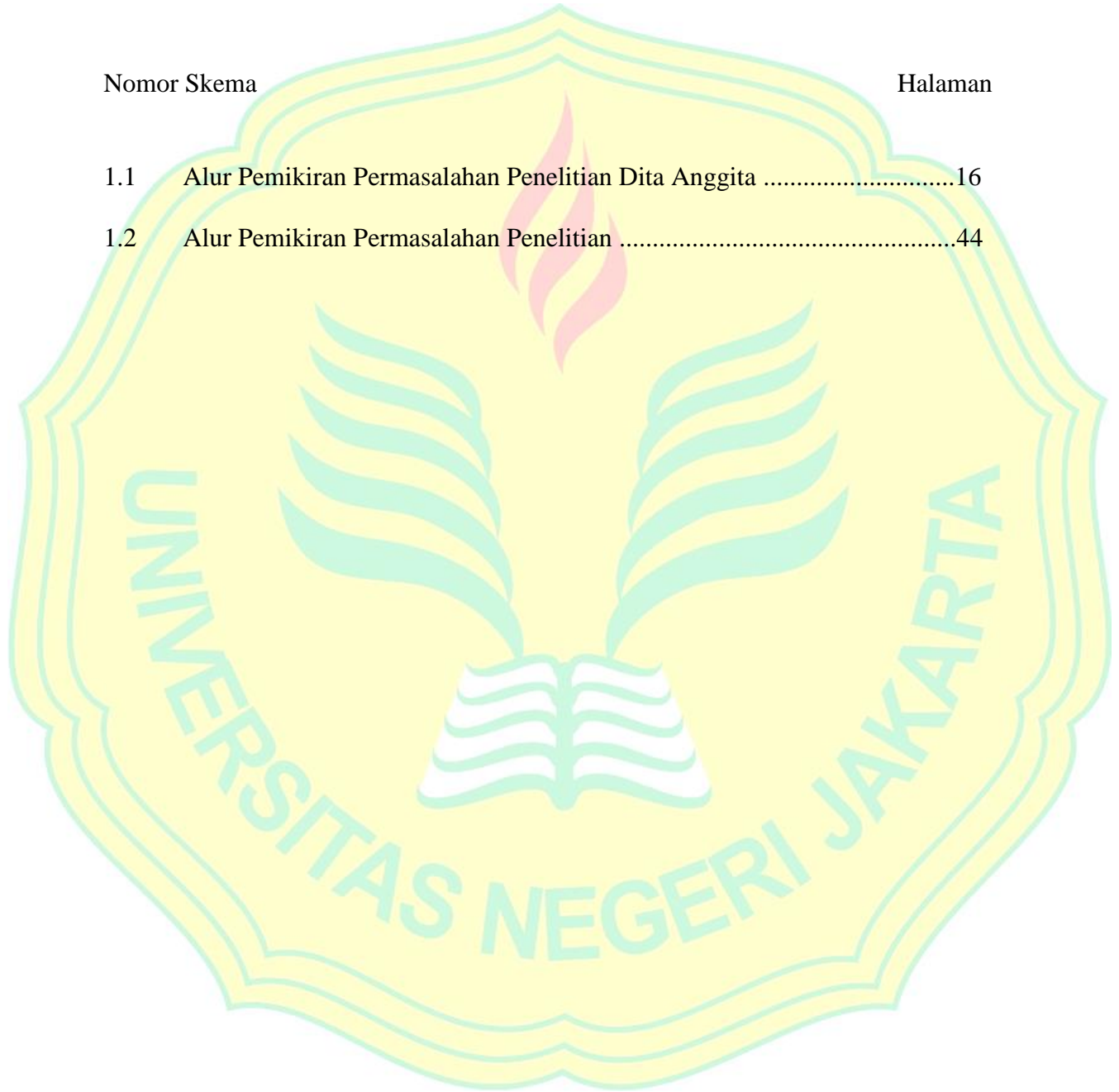
Halaman

1.1	Tinjauan Penelitian Sejenis .....	23
1.2	Karakteristik Subjek Penelitian.....	47



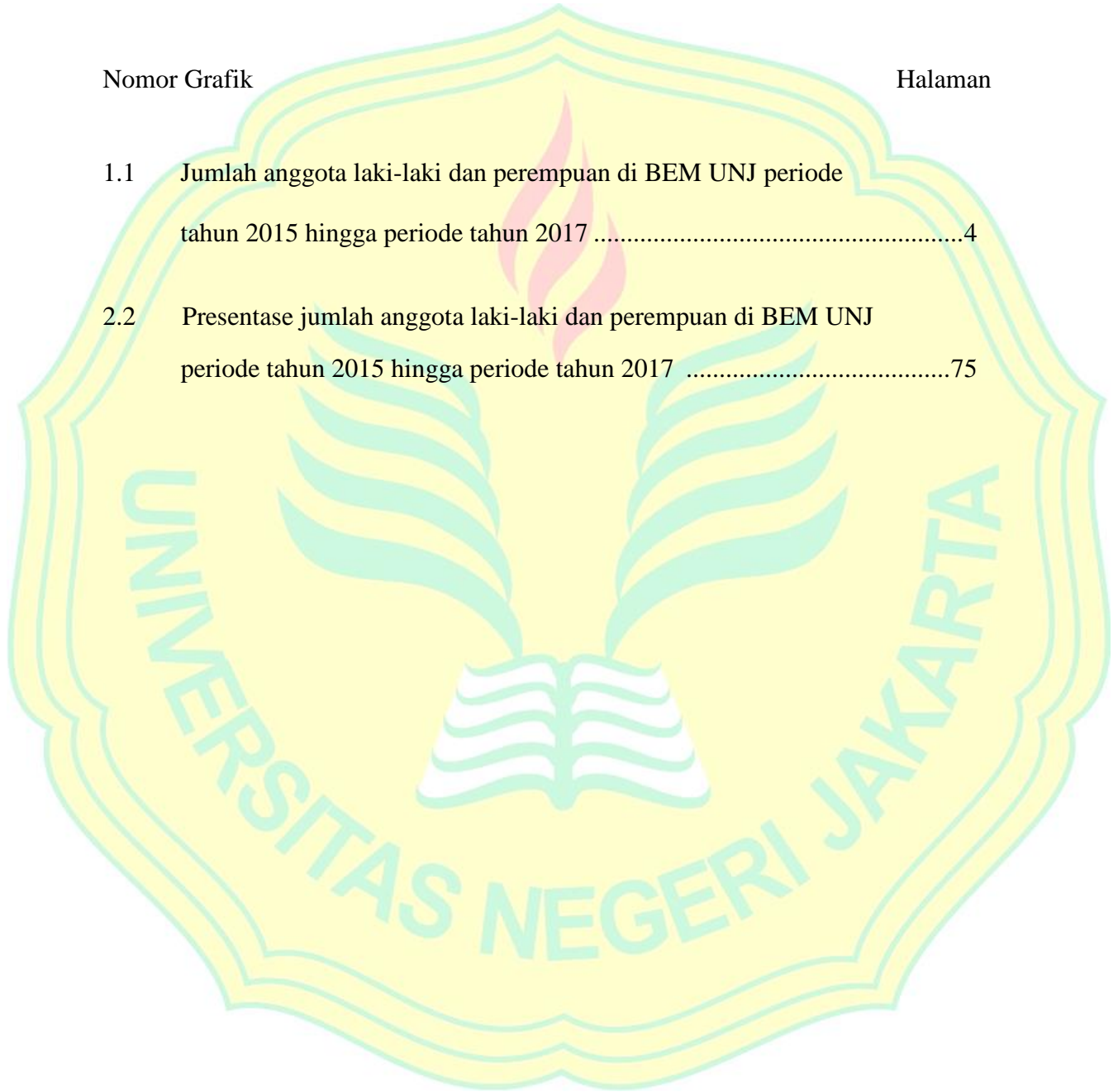
## DAFTAR SKEMA

Nomor Skema	Halaman
1.1 Alur Pemikiran Permasalahan Penelitian Dita Anggita .....	16
1.2 Alur Pemikiran Permasalahan Penelitian .....	44



## DAFTAR GRAFIK

Nomor Grafik	Halaman
1.1 Jumlah anggota laki-laki dan perempuan di BEM UNJ periode tahun 2015 hingga periode tahun 2017 .....	4
2.2 Presentase jumlah anggota laki-laki dan perempuan di BEM UNJ periode tahun 2015 hingga periode tahun 2017 .....	75





## DAFTAR BAGAN

Nomor Bagan	Halaman
2.1 Struktur Organisasi Pemerintah Mahasiswa Universitas Negeri Jakarta.....	55
2.2 Struktur Kepengurusan Badan Eksekutif Mahasiswa UNJ.....	63
2.3 Alur perekrutan Anggota BEM UNJ.....	73

